

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области

Принято на заседании

Утверждаю

педагогического совета

Директор:

Протокол № 1_ от « 10_» 01____
2013 г.

_____ З.А.Степанова

Приказ № 7-од_ от «10» 012013 г.

Положение об Общем Собрании

Трудового Коллектива

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы всего коллектива, реализации прав автономии Учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления в Учреждении создан орган самоуправления - Общее Собрание Трудового Коллектива.

Общее Собрание Трудового Коллектива работает в тесном контакте с администрацией Учреждения и общественными организациями школы и руководствуется в своей работе Конституцией РФ, законом РФ «Об образовании», Конвенцией ООН о правах ребенка, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативно-правовыми актами Самарской области, типовым положением об общеобразовательном учреждении, приказами и решениями органов местного самоуправления, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи Общего Собрания Трудового Коллектива.

2.1. Разработка плана развития и программы развития Учреждения. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении.

Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.

Согласование локальных актов Учреждения в соответствии с установленной компетенции.

3. Функции Общего Собрания Трудового Коллектива.

3.1. Общее Собрание Трудового Коллектива школы осуществляет общее руководство в рамках установленной компетенции.

3.2. Общее Собрание Трудового Коллектива Учреждения :

- организует выполнение решений Собрания;
- принимает участие в обсуждении перспективного плана и программы развития школы;
- Председатель Общего Собрания Трудового Коллектива совместно с директором Учреждения представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы Учреждения, а так же наравл Родительским Комитетом и родителями интересы учащихся;
- по представлению Педагогического Совета Учреждения обсуждает необходимость введения профилей дифференциации обучения, профилей производственного обучения;
- согласовывает распорядок работы школы, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом Учреждения;
- утверждает и принимает Устав Учреждения и внесение дополнений изменений в Устав, утверждает Правила внутреннего распорядка Учреждения, положения о Родительском Комитете Учреждения, о Педагогическом Совете Учреждения, о Попечительском Совете, Положение о Управляющем совете, и другие локальные акты в рамках установленной компетенции;
- во взаимодействии с педагогическим коллективом Учреждения организует деятельность других органов самоуправления Учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию образовательного процесса, творческий поиск педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы, опре пути взаимодействия Учреждения с научно-исследовательскими, производственными организациями, добровольными обществами, ассоциациями, творческими союзами и другими общественными организациями и фондами с целью создания необходимых условий для развития учащихся и профессионального роста педагогов;
- заслушивает директора школы о рациональном расходовании внебюджетных средств на деятельность Учреждения, определяет дополнительные источники финансирования, согласует централизацию и распределение средств Учреждения на ее развитие, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда;
- заслушивает отчеты о работе директора Учреждения, его заместителей, других работников, вносит на рассмотрение Собрания предложения по совершенствованию работы администрации, знакомится с итоговыми документами по проверке органами управления образования деятельности школы и заслушивает отчеты о мероприятиях по устранению недостатков в работе;

- принимает необходимые меры по защите педагогических работ:: администрации Учреждения (в рамках законодательства РФ) от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а так же по обеспечению гарантий автономности Учреждения, ее самоуправления.

4.Состав Общего Собрания Трудового Коллектива.

4.1.В состав Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения могут избираться представители педагогических и технических работников, представители общественности, представители учащихся и родители (законные представители).

4.2 Ежегодная ротация Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения -не менее трети состава каждого представительства.

4.3 Общее Собрание Трудового Коллектива Учреждения собирается не реже 4 раза в год. Члены Общего Собрания Трудового Коллектива выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Общее Собрание Трудового Коллектива избирает его Председателя. Директор Учреждения входит в состав Общего Собрания Трудового Коллектива на правах сопредседателя.

4.5. Для ведения протокола заседаний из его состава избирается секретарь.

4.6. Решения Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с Законодательством РФ, являются рекомендательными для администрации школы, всех членов коллектива. В отдельных случаях директором Учреждения может быть издан приказ по Учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Общего Собрания Трудового Коллектива участниками Образовательного процесса.

5.Права и ответственность Общего Собрания Трудового Коллектива.

5.1. Все решения Общего Собрания Трудового Коллектива своевременно доводятся до сведения коллектива Учреждения, родителей (законных представителей).

5.2. Общее Собрание Трудового Коллектива Учреждения имеет права:

- член Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения может потребовать обсуждения вне плана любого вопроса касающегося деятельности Учреждения, если его поддерживает треть членов состава;
- предлагать директору Учреждения план мероприятий по совершенствованию работы Учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов на заседании Педагогического Совета, Родительского Комитета Учреждения;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности Родительского Комитета, других органов самоуправления Учреждения;
- присутствовать на итоговой аттестации выпускников Учреждения;

- участвовать в организации и проведении общешкольных воспитательных
- совместно с директором Учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения.

5.3. Общее Собрание Трудового Коллектива Учреждения несет ответственность за:

- соблюдение законодательства РФ об образовании в своей деятельности;
- компетентность принятых решений;
- развитие принципов самоуправления школы;
- упрочнения авторитетности Учреждения.

6. Документация Общего Собрания Трудового Коллектива.

6.1 Заседания Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения оформляются протокольно. Протоколы заседаний Общего Собрания Трудового Коллектива, его решения оформляются секретарем в «Книгу протоколов заседаний Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения», каждый протокол подписывается председателем и секретарем. Нумерация протоколов от начала календарного года. «Книга протоколов заседаний Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения» нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и гербовой печатью Учреждения. «Книга протоколов заседаний Общего Собрания Трудового Коллектива Учреждения» вносится в номенклатуру дел Учреждения, хранится в канцелярии и передается по акту.