

Согласовано
Председатель первичной
Профсоюзной организации


Серова С.В.
«20» декабря 2018 г.

Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ «ОЦ»
с.Старая Шентала



З.А.Степанова

«20» декабря 2018 г.

**Программа
«Нулевой травматизм»
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы
«Образовательный центр» с.Старая Шентала
муниципального района
Шенталинский Самарской области
на 2019 – 2021 годы**

**Паспорт
программы «Нулевой травматизм»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
«Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района
Шенталинский Самарской области
на 2019 – 2021 годы
(далее – программа)**

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы»
Основание для разработки программы	Трудового кодекса Российской Федерации, статья 210
Цели	1.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации); 2.Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
Задачи	1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация; 3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда; 4.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 5.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда; 6.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате

	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019 - 2021 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 179,9 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 52,4 тыс. руб.; 2020 год - 82,6 тыс. руб.; 2021 год – 44,9 тыс. руб.

1. Общие положения программы

Настоящая программа «Нулевой травматизм» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы (далее – программа) разработана в соответствии с методическими рекомендациями по разработке и внедрению в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм». Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование корпоративной культуры безопасности труда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области (далее – Школа).

Утверждение программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Школе.

Цели и задачи программы

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в организации.

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);
3. Снижение профессиональной заболеваемости.
4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
5. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
6. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 179,9 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 52,4 тыс. руб.;

2020 год - 82,6 тыс. руб.;

2021 год – 44,9 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются средства областного бюджета Самарской области. Объемы финансирования программы по мероприятиям и годам подлежат уточнению при формировании бюджета Школы на соответствующий финансовый год.

6. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) по причине недофинансирования: снижения уровня доходов местного бюджета;
- недостижение ожидаемых результатов по причине человеческого фактора: намеренное несоблюдение работниками мер, отраженных в инструкциях по охране труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\% ,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 1
к программе «Нулевой травматизм»
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области средней общеобразовательной школы
«Образовательный центр» с.Старая Шентала
муниципального района Шенталинский Самарской
области на 2019 – 2021 годы»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты	Значение показателя рассчитывается по формуле	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
	производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	$K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / K_{раб},$ где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (K_{пз} \times 10000) / K_{раб},$ где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); $K_{пз}$ - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = K_{рвр} / K_{сч} \times 100\%,$ где $Увр$ - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, $K_{рвр}$ - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в	4%	4%	4%	4%

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019 г.	2020 г.	2021 г.
		отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году				

Приложение 2
к программе «Нулевой травматизм»
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы
«Образовательный центр» с.Старая Шентала
муниципального района Шенталинский
Самарской области на 2019 – 2021 годы»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы «Образовательный центр» с.Старая Шентала муниципального района Шенталинский Самарской области на 2019 – 2021 годы

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Объемы финансирования, тыс.руб.		
				2019	2020	2021
1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда:						
1.1	Анализ и систематизации информации о состоянии условий и охраны труда в ОУ	Директор	2019-2021			
1.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Директор	2019-2021			
1.3	Организация совещаний по охране труда	Зам.директора по УВР	2019-2021			
1.4	Актуализация типовых инструкций по охране труда	Директор	2019-2021			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда						
2.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в Администрации сельского поселения Туарма	Директор	2019-2021			
2.2	Обучение ответственных по охране труда на базе аккредитованных организаций	Директор	2019-2021			
2.3	Обучение ответственных по пожарной безопасности на базе специализированных обучающих центров	Директор	2019-2021	3,9		

2.4	Переаттестация по электробезопасности лиц, ответственных за электрохозяйство	Директор	2019-2021	1,3	1,3	1,3
2.5	Проведение вводного инструктажа, первичного, повторного инструктажа на рабочем месте, стажировки	Директор, заведующий хозяйством	2019-2021			
2.6	Медицинские осмотры (обследования) работников	Директор	2019-2021	43,3	43,3	43,3
2.7	Приобретение аптечки первой медицинской помощи	Директор	2019-2021	0,30	0	0,30
2.8	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор	2019-2021			
3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:						
3.1	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Директор	2019-2021			
3.2	Проведение специальной оценки условия труда	Директор	2020		38,0	
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:						
4.1	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда на оперативных совещаниях при директоре	Директор	2019-2021			
4.2	Участие в мероприятиях по охране труда обучающихся	Классные руководители	2019-2021			
5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:						
5.1	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в педколлективе	Учитель физической культуры	2019-2021			
5.2	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Классные руководители, учитель физической культуры	2019-2021			
Итого:				52,4	82,6	44,9